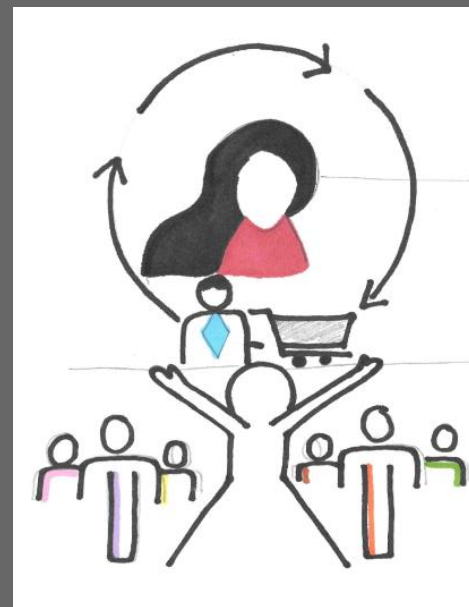


Endringsarbeid i anskaffelsesfunksjonen.

April 2020



Innledning

- «Ny» funksjon i en organisasjon med etablerte strukturer
- Vår endringsreise:
 - Hva var utgangspunktet?
 - Hva har virket bra?
 - Hva har ikke virket så bra, og hvorfor.
 - Hva gjør vi videre?

Utgangspunktet

- «Ny» anskaffelsesfunksjon i en organisasjon med etablerte strukturer
 - Strategisk valg
 - Grunnlaget – utfordringer og ekstern konsulentanalyse
- Sterk desentralisert anskaffelsesfunksjon
- Sterke fagenheter, forskjellige kulturer

Kompetanse, samarbeid og kulturbygging

- «*Kultur spiser strategi til frokost*». (P. Drucker)
- I endring utfordrer ” det nye” det gamle. Hvis ikke den etablerte kulturen skal ta rotta på nye måter å tenke og handle på, må den oppleves som noe det går an å leve med. Sett på denne måten må endringen fremstå som ”*appetittlig*”.
- Et godt sted å begynne er å Mahatma Gandhi - en av historiens store endringsledere - på alvor; ”*You must be the change you wish to see in this world*”
- Et annet godt sted er å bruke rapporter som kommer utenifra til å støtte endringsreisen – formidle budskap med det språket som brukes hos dem vi skal ha med på reisen.

Strategi og styring

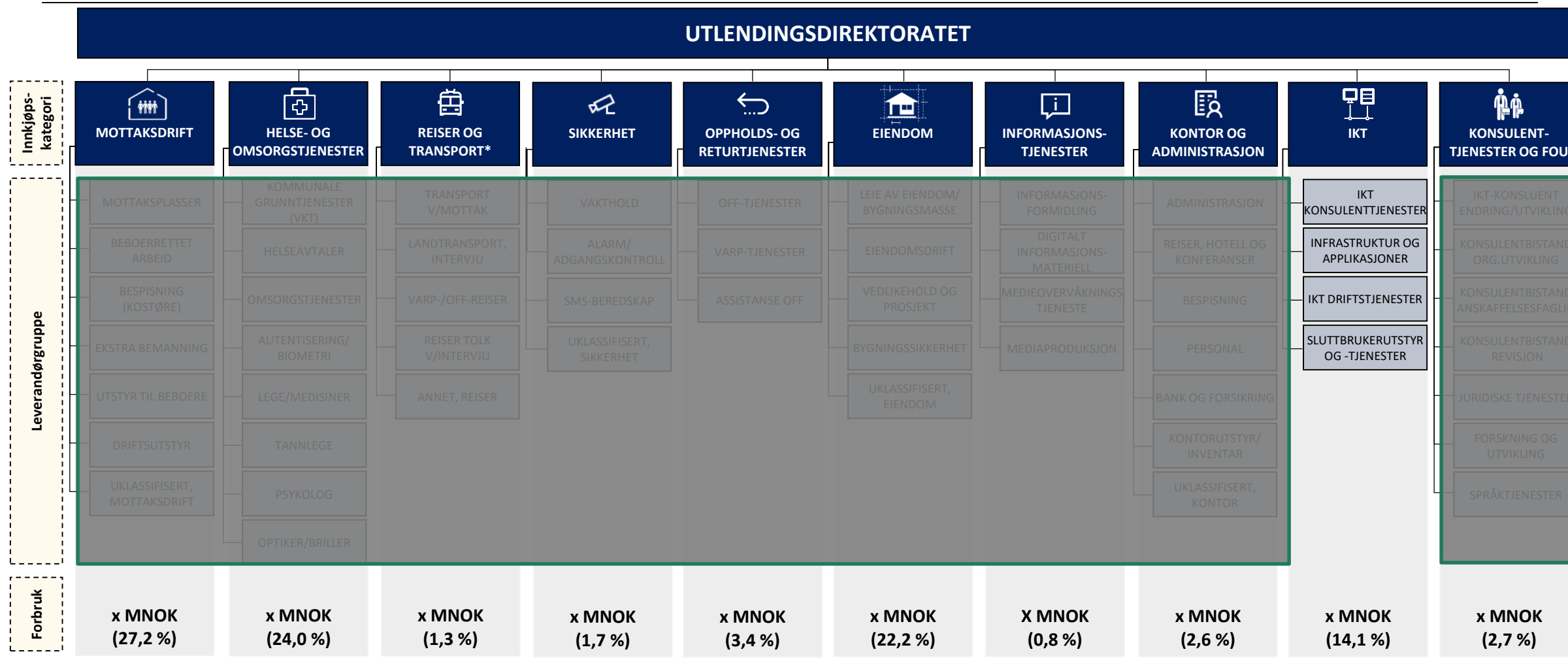


- Hva styrer ledelsen etter?
- Hvordan er anskaffelser inkorporert i virksomhetsstyringen?
- Hvordan er anskaffelser inkorporert i virksomhetens strategiarbeid?
- *«Å endre innkjøpsrollen til å bli strategisk vil fordre at ledergruppa; • setter tydelige krav til organisasjonen • sørger for at styringsprosessen inkluderer mål og oppfølging av anskaffelser • drøfter og beslutter viktige strategiske prioriteringer på hva og hvordan organisasjonen skal kjøpe varer og tjenester».*

Vår endringsreise

- Bredt engasjement på «Hvordan kan anskaffelsesfunksjonen organiseres for å være et mer strategisk virkemiddel for virksomheten?»
- «Ny» anskaffelsesstrategi – koblet til ny strategi for UDI.
 - Strategisk anskaffelsesenheter...
 - Spendanalyse
 - Kategoritre
 - Kontraktstyringssystem
 - Sharepointside, teams,
- Men aller viktigst *kompetanse, samarbeid og kulturbygging*

Visualisere – strukturere og endre!



Ønsket ståsted anskaffelser i UDI i 2021

- Kostnadseffektivt til det beste for brukerne og samfunnet.
- Samlet og enhetlig internt og eksternt
- Enhetlig effektivt og målrettet
- Fokus på innovasjon, effektivisering og gevinstrealisering.
- Kontinuerlig forbedring
- Årlige tiltaksplaner, kategoristyring og tverrfaglig samarbeid

